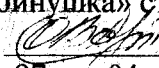


УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ «Детский сад
«Рябинушка» ст. Исправной»
 О.В.Пашченко
Приказ № 97 от «04» декабря 2017 г.

**Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБДОУ
«Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной»**

1 Общие положения

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» (далее Положение) разработано и утверждено в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» (далее - МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной») и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» .

2. Положение о конфликте интересов - это локальный нормативный акт МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» , устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной», в том числе внешних совместителей.

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной». В Приложении 1 к настоящему Положению содержится примерный перечень типовых ситуаций конфликта интересов.

4. Основной задачей деятельности МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения. В основу работы по управлению конфликтом интересов на МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной».

5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной».

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является (заведующий). Органом, осуществляющим рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов является Комиссия по урегулированию конфликта интересов МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» (далее - Комиссия).

7. МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его

урегулирования. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной».

8. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» ст. Исправной» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.